

Chez YONI MDB, nous sommes engagés à garantir l'égalité des chances pour tous les apprenants, quel que soit leur handicap. Nous croyons fermement que l'éducation doit être accessible à tous et que chaque personne mérite une chance équitable de réussir. Cette charte formalise notre engagement à offrir un environnement inclusif et accommodant, tant pour nos formations en e-learning que pour celles en présentiel.

Nos engagements :

1. Accessibilité des formations :

- E-Learning : Nous veillons à ce que nos plateformes d'e-learning le plus accessibles possibles avec l'utilisation d'une police lisible ainsi que l'installation d'un plug-in d'accessibilité à venir.
- Présentiel : Nos formations en présentiel sont organisées dans des lieux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous nous assurons également que les salles de formation disposent des équipements nécessaires pour accueillir des personnes avec divers handicaps.

2. Adaptation des Supports Pédagogiques :

- Nous nous engageons, dans la mesure du possible, à fournir des supports pédagogiques adaptés aux besoins spécifiques des apprenants en situation de handicap. Cela inclut, des supports en caractères bâtons, ainsi que des sous-titres pour les contenus audio et vidéo.

3. Formation du Personnel :

- La référente handicap de YONI MDB a reçu une formation spécifique sur l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Cette formation inclut des sensibilisations aux différents types de handicaps et aux meilleures pratiques pour favoriser l'inclusion.

4. Accompagnement Personnalisé :

- Chaque apprenant en situation de handicap qui en fait la demande peut bénéficier d'un accompagnement personnalisé. Un référent handicap est désigné pour suivre et répondre aux besoins spécifiques de l'apprenant, assurant ainsi un suivi régulier et une adaptation continue des conditions de formation.

5. Évaluation Adaptée :

- Les méthodes d'évaluation sont adaptées pour garantir l'équité, les quizz n'ayant pas de temps limite pour leur validation et complétion.

6. Information et Communication:

- Nous veillons à ce que toutes les informations relatives aux formations soient accessibles, en utilisant des formats adaptés et en proposant des services d'interprétation. De plus, les canaux de communication sont adaptés pour faciliter les échanges entre les apprenants et le personnel de YONI MDB.

7. Suivi et Amélioration Continue:

- Nous évaluons régulièrement nos pratiques et recueillons les retours des apprenants pour améliorer constamment nos services. Des enquêtes de satisfaction et des groupes de discussion sont mis en place pour identifier les points d'amélioration et garantir la qualité de notre accompagnement.

Conclusion:

Chez YONI MDB, nous sommes engagés à garantir l'égalité des chances pour tous les apprenants, quel que soit leur handicap. Nous croyons fermement que l'éducation doit être accessible à tous et que chaque personne mérite une chance équitable de réussir. Cette charte formalise notre engagement à offrir un environnement inclusif et accommodant, tant pour nos formations en e-learning que pour celles en présentiel.